

製造業 向け!!

平成
23年度

新入社員研修

Job 1st Stage

ジョブファースト ステージ

特長1

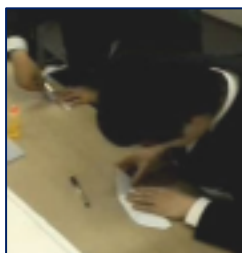
「Job 1st Stage」は、チームで仮想企業を設立し、課題の設計・作成を通して“7つの仕事の基本”を体得する、体験型新入社員研修プログラムです。

- ① 方針（目標＋方策）に基づいた行動が取れる
- ② P-D-C-Aに基づいた行動が取れる
- ③ 「受命を受ける、報告する」が確実にできる
- ④ 組織人として重要なチームワークを身につける
- ⑤ コストと利益確保を意識した行動が取れる
- ⑥ 品質と納期において信頼される行動が取れる
- ⑦ 前向きに改善と創意工夫に取り組むことができる

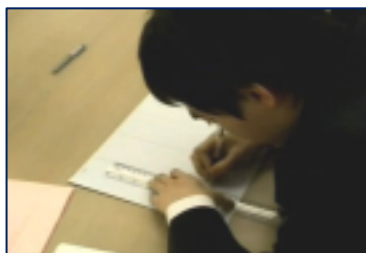
新入社員向け研修をお探しの研修ご担当者様、ぜひお問合わせください。

特長2

楽しく学べる体験型のプログラムであるため、新入社員の高い参画意識を引き出せます。また、企業様の経営方針や研修のねらいに応じてカリキュラムを調整できます。



意外と難しい!?



2回目はちゃんと設計して!



チームワークと役割分担も大切に。

標準カリキュラム

ステップ	学習項目
午前	導入 ・ルールの説明 ・チーム作り
	第1期 ・仕事の進め方・指示を理解して計画を立て、実践する
午後	第2期 ・役割分担と経費感覚を養う
	第3期 ・「報告」の仕方 ・目標意識 ・「品質」の大切さ
	第4期 ・仕事の「改善」と「創意工夫」 ・ノウハウの蓄積
	まとめ ・全体の振り返り

第1期から第4期までの、すべての期で次の①～⑦を繰り返し行います。

①課題の提示

②計画

③課題を实践

④検討・評価・対策・会議

⑤対策の発表とコメント

⑥重点項目の解説

⑦教訓の抽出



育つ、自慢の社員・自慢のチーム

カムブレインズコンサルタント株式会社

432-8061 静岡県浜松市西区入野町9745-1 K Sビル202

電話：053-415-1033

FAX：053-415-1034

URL：www.kamui-brains.com

担当：米良（めら）

カムイ
浜松
検索