

1日コース (7時間)	若手社員 ★★★	中堅社員 ★★	管理職 ★
----------------	-------------	------------	----------

# 報 連 相 研 修

～ 報 連 相 の徹底でチームはもっとチームになれる ～

## 特 長

1日間の基礎研修から、中長期的なシリーズ研修まで、目的やニーズに合わせてカリキュラムを作成します。

経営者、管理職の方から中堅社員、新人社員まで、部門や階層を超えて全員で話し合います。

## ねらい

- ❖ 事象の共有・意味の共有により作業が円滑化する
- ❖ 目的の共有・方針の共有から向上心や創造性が生まれる
- ❖ 情熱の共有が実現することで、組織のパフォーマンスが格段に向上する
- ❖ セクショナリズムの打破や風土改革が実現し、風通しの良い組織が実現する

## 対象者

- ❖ 企業風土をそだてたいとお考えのすべての企業様
- ❖ 新入社員・若手社員の方々
- ❖ 部門間にまたがるコミュニケーションが必要な職種の方

※詳細内容等はニーズ含めてご相談いただけます

講師紹介

ステップ5  
情熱の共有

ステップ4  
方針の共有

ステップ3  
目的の共有

ステップ2  
意味の共有

ステップ1  
事象の共有



藤田 浩嗣

自動車部品会社の品質管理、溶接加工会社の取締役を経て、カムブレインズコンサルタント(株)を設立し代表取締役に就任。大手メーカー等で人材アセスメントのアセッサー(講師)を務め、延べ1,500人以上の管理職や幹部の評価・指導した経験をもつ。

組織における最大のムダは「能力を発揮させない、しないこと」だとの考えのもと、社員さんが成長を実感できる研修を実践する。人財大切のクライアント様との互惠関係により、社員さんそれぞれが自身の能力を発揮できる喜び味わい、個人の幸せが実現すると考える。



育つ、自慢の社員・自慢のチーム

カムブレインズコンサルタント株式会社

432-8061 静岡県浜松市西区入野町9745-1 KSビル202

電話：053-415-1033 FAX：053-415-1034 URL：www.kamui-brains.com

担当：米良(めら)

カムイ  
浜松  
検索