

1日コース (7時間)	若手社員	中堅社員	管理職
		★★★	★★★

# 自慢の社員にするための

# 上司の役割と4×4の部下育成

～ 社員のやる気・能力を引き出すための4つの役割と4つのステップ～

## 特長

人は、本来持っている能力の20～30%を発揮すれば、問題なく仕事をこなす程度のパフォーマンスを発揮するといわれています。そして、それ以上の割合での能力が発揮される環境でのみ、ハイパフォーマンスが実現します。では、人が持てる能力を最大限に発揮するためにどんな変革が必要なのでしょう？その最も重要な鍵を握るのは、『直接の上司』です。

本研修では、実際のコンサルティング経験を活かした理論と実践に基づく「4×4の部下育成」手法をご紹介します。実務に直結した4×4の働きかけで、『問題なく仕事をこなす社員』が組織のパフォーマンスに直結する『自慢の社員』に変革します。

## ねらい

「常に利益を確保するための“唯一の方法”は、才能を持つ社員を惹きつけて仕事を任せ、そして引き止めておけるような環境を構築すること以外にない」

ジェームス・L. ハスケット、レオナード・A. シュレシンジャー、W.アール・ジュニア サッカー『カスタマー・ロイヤリティの経営』1998年

## 対象者

「人、大切な経営を実現したい」と思われているすべての皆さま

カリキュラム（例）※詳細内容等、ご相談いただけます

時間	プログラム	内容								
午前	<ul style="list-style-type: none"> <li>● マネジャーの役割</li> <li>● 組織パフォーマンスを最大に高めるためには</li> <li>● 強みの発見</li> </ul>	プログラムを通して、企業の利益（パフォーマンス）に直結する「上司の4つの役割（働きかけ）」と「部下の4つのステップ」を理解します。 ワークを行うことで、普段の自分の働きかけを振り返りながら学ぶことができます。								
休憩（昼食）										
午後	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 要求・要望の共有化【ワーク①】</li> <li>● やる気の高揚【ワーク②】</li> <li>● 成長の支援と4つのステップ【ワーク③】</li> <li>● まとめ</li> </ul>	<div style="text-align: center;"> <p>【上司】4つの役割 × 【部下】4つのステップ</p> <table border="0"> <tr> <td>1 強みの発見</td> <td>1 期待値の自覚</td> </tr> <tr> <td>2 要求・要望の共有化</td> <td>2 仕事への自信</td> </tr> <tr> <td>3 やる気の高揚</td> <td>3 チームとの一体感</td> </tr> <tr> <td>4 成長の支援</td> <td>4 向上心と創造性の発揮</td> </tr> </table> </div>	1 強みの発見	1 期待値の自覚	2 要求・要望の共有化	2 仕事への自信	3 やる気の高揚	3 チームとの一体感	4 成長の支援	4 向上心と創造性の発揮
1 強みの発見	1 期待値の自覚									
2 要求・要望の共有化	2 仕事への自信									
3 やる気の高揚	3 チームとの一体感									
4 成長の支援	4 向上心と創造性の発揮									

講師



藤田 浩嗣

組織における最大のムダは「能力を発揮させない、しないこと」だとの考えのもと、社員さんが成長を実感できる研修を実践する。人財大切なクライアント様との互恵関係により、社員さんそれぞれが自身の能力を発揮できる喜び味わい、個人の幸せが実現すると考える。



育つ、自慢の社員・自慢のチーム

**カムブレインズコンサルタント株式会社**

432-8061 静岡県浜松市西区入野町9745-1 K Sビル202

電話：053-415-1033 FAX：053-415-1034 URL：www.kamui-brains.com

担当：米良（めら）

カムイ  
浜松  
検索